



Prot. nr. 9843

lì, 20 settembre 2022

AVVISO DI SELEZIONE

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021

In esecuzione delle deliberazioni di Giunta Comunale:

- Nr. 86 del 02/12/2020, esecutiva, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI del Comune di Correzzola – parte normativa- 2019/2021;
- Nr. 72 del 22/12/2021, esecutiva, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI del Comune di Correzzola – parte economica- anno 2021 che contempla l'attribuzione di nr. 2 progressioni economiche riservate alla categoria D;

Vista altresì la determinazione nr. 287 del 14/12/2021 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2021;

Visto l'art. 16 del CCNL FL del 22/05/2018;

Visto l'art. 23 del DLGS 150/2009

Visto il Tit. VII – trattamento economico – del CCNL FL del 22/05/2018;

RENDE NOTO

È indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) ai dipendenti a tempo indeterminato, in servizio presso il Comune di Correzzola nella categoria giuridica D, in numero di 2 ed entro il limite massimo disponibile di € 4.500,00.

Le progressioni economiche orizzontali di cui alla presente selezione sono relative all'anno 2021 e saranno attribuite con decorrenza economica al 01 gennaio 2021.

ART. 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE

In esecuzione dell'art. 12 del Contratto collettivo integrativo suindicato, all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali possono partecipare alla selezione tutti i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Correzzola di Categoria D in servizio nell'Ente al 1° gennaio 2021, che al momento dell'avvio della presente selezione risultino in possesso dei seguenti requisiti:

* anzianità di servizio, anche presso altri enti, al 31 dicembre dell'anno che precede quello in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, di ventiquattro (24) mesi nella posizione economica in godimento, con le seguenti specificazioni:

- ai fini del maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;

- il personale trasferito da altro ente per mobilità volontaria, che quindi non interrompe il proprio rapporto di lavoro in quanto lo stesso continua con il nuovo ente, nell'anzianità di servizio si considera anche quella pregressa.
- E' attribuita la progressione economica ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente.

ART. 2 – CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai fini dell'attribuzione della PEO, i criteri di valutazione del personale dipendente ammesso alla procedura sono quelli indicati all'art. 12, comma 6 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, ovvero:

- la valutazione del personale del triennio precedente, che determina un punteggio massimo di 80 punti. A tal fine viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle valutazioni del triennio precedente (fatto salvo quanto indicato al comma 3 dell'art. 12 del CCDI dell'Ente 2019/2021) a quello dell'anno di eventuale attribuzione della progressione e perciò anni 2020/2019/2018;
- l'esperienza acquisita, intesa come anzianità complessiva nella categoria di appartenenza da calcolare fino al 31 dicembre dell'anno precedente all'attivazione dell'istituto, considerando 1 punto per ogni anno fino al massimo di 20 punti, le eventuali frazioni di anno vengono conteggiate in maniera proporzionale;
- A parità di punteggio complessivo sarà data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica in godimento ed infine, nel caso di ulteriore parità, alla posizione economica inferiore.

ART. 3 – MODALITÀ E TERMINI PROCEDIMENTALI

Le istanze di partecipazione al procedimento di selezione per progressioni economiche orizzontali dovranno pervenire **entro le ore 13.00 del giorno 05/10/2022** al protocollo del Comune di Correzzola, corredate della documentazione richiesta secondo il modulo allegato al presente avviso e debitamente sottoscritta. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte su modelli difformi a quello allegato al presente avviso disponibile nel sito istituzionale del Comune di Correzzola e presso il Servizio Risorse Umane.

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane procederà, sulla base della documentazione pervenuta e dagli atti d'ufficio, all'ammissione e valutazione degli aventi diritto alle progressioni economiche orizzontali. Ogni dipendente ha diritto, nel periodo dell'istruttoria procedimentale, di ottenere informazioni in merito alla propria posizione e ad integrare la documentazione agli atti qualora richiesta dall'Ufficio procedente per la finalità di cui trattasi.

Al termine dell'istruttoria procedimentale che dovrà concludersi entro il termine di giorni 5 dalla data di scadenza del presente avviso, la graduatoria provvisoria verrà pubblicata all'albo pretorio del Comune di Correzzola per 5 giorni consecutivi lavorativi.

Entro il periodo di pubblicazione della graduatoria provvisoria i dipendenti potranno presentare eventuali osservazioni al Responsabile del Servizio Risorse Umane e al Segretario Comunale.

Nel caso in cui, nei termini previsti, pervenissero osservazioni, il Responsabile del Servizio Risorse Umane ed il Segretario Comunale, effettueranno le istruttorie necessarie e provvederanno, eventualmente, a redigere la nuova graduatoria che verrà pubblicata all'albo pretorio del Comune di Correzzola.

Quindi si procederà con l'assegnazione definitiva delle Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza dall'01.01.2021.

ART. 4 – INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Ai sensi del Regolamento UE 679 del 2016, si rende la seguente informativa:

I dati personali verranno trattati ai fini dello svolgimento dei seguenti compiti istituzionali:

- 1) espletamento della procedura selettiva,
- 2) eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica.

Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei dipendenti, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità,

trasparenza, necessità e pertinenza. Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

Il mancato conferimento dei dati comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva e/o la non assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando.

Art: 5 – CONSENSO AL TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Con la pubblicazione del presente avviso l'Ente è autorizzato al trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili. Nel caso in cui il consenso sia espressamente negato entro il termine dell'istruttoria procedimentale, il dipendente interessato non sarà ammesso alla selezione.

ART. 6- RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il responsabile Servizio Risorse Umane Favarato Anna.

ART. 7 – NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto e riportato nel presente avviso, si fa espresso riferimento alle norme stabilite dalla legge, dal CCNL Comparto Funzioni Locali 21/05/2018 e dal CCDI 2019-2021 del Comune di Correzzola.

IL RESP. SERV. RISORSE UMANE

Anna Favarato



Anna Favarato