

ANNUALITA' ECONOMICA 2022
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE

In data 29 dicembre 2022 presso la Sede del Comune di Correzzola tra:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica: dr. Pier Paolo Cartisano;

I componenti della delegazione trattante di parte pubblica: Favarato Anna

I componenti della delegazione trattante parte sindacale, OOSS Territoriali Cisl Fp, UIL Fp; RSU: non eletta.

Premesso:

- Che con determinazione nr. 267 del 07/11/2022, si è proceduto alla costituzione del Fondo dell'anno 2022 composto dalla parte stabile e parte variabile di natura obbligatoria;
- Che in data 02/12/2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo –parte normativa- triennio 2019/2021.

Preso atto che il Fondo 2022 è così costituito:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	53.875,00
<i>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</i>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	640,11
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	54.515,11
<i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</i>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.331,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.116,31
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H) STAB.NE ART.20 DLGS 75/2017	3.403,00
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	5.850,51
<i>Risorse variabili soggette al limite</i>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	

D. S. M. A.

[Handwritten signatures]

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) -	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
OBIETTIVI DEL PIANO PERFORMANCE - CDS	15.500,00
CCDC DEL 4 /SEZAUT/2019/ECCEDENZE INCASSI 2021 -RIDUZIONE DI € 4 000 SU LIMITE ART. 23 C. 2 dlgs 75/2017	-4.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	11.500,00
<i>Risorse variabili NON soggette al limite</i>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006 (sino anno 2015)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	75.865,62
<i>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</i>	<i>66.015,11</i>
<i>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</i>	<i>5.850,51</i>
<i>Decurtazioni</i>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	1.859,00
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....esternalizzazione asilo nido	
TOTALE DECURTAZIONI	1.859,00
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	74.006,62
<i>EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17 (se l'ente sceglie di ridurre il fondo)</i>	
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	69.139,90

AF

Handwritten signature

Sulla scorta di quanto sopra riportato, si concorda il riparto tra i vari istituti del salario accessorio dell'anno 2022, nel rispetto della disciplina vigente e riassunte secondo la tabella di seguito riportata ed in esecuzione della deliberazione G.C. nr. 80 del 28/12/2022, dichiarata immediatamente eseguibile a sensi di legge, che autorizza la sottoscrizione definitiva, prendendo atto che:

- a) alla data odierna è possibile quantificare, salvo conguagli, l'importo consolidato a carico del Fondo 2022 delle risorse per progressioni economiche storiche dell'anno 2022 che ammontano ad € 23.993,16 e l'importo consolidato dell'indennità di comparto che ammonta ad € 8.100,00, per un totale di € 32.093,16 che pertanto risultano già impegnate avendo carattere fisso e continuative;
- b) sono stanziati risorse nella parte variabile del fondo pari ad € 15.500,00 per obiettivi di cui all'art. 67 comma 3 lett. I). I progetti sono stati fissati dalla delibera di G.C. nr.12 del 30/03/2022;
- c) sono previste progressioni orizzontali a carico della parte stabile del fondo per l'annualità 2022 con decorrenza 01/01/2022 fino alla concorrenza di un budget disponibile preventivabile di € 3.500,00. Per l'anno 2022 saranno riconosciute secondo l'art. 12 c. 6 del vigente CCDI 2019/2021 nr. 4 progressioni di cui nr. 2 progressioni per la categoria D e nr. 2 progressione di categoria C (su 10 aventi diritto). Qualora la somma stanziata non è sufficiente il Responsabile del Servizio Risorse Umane dell'Ente è autorizzato ad integrare detto importo per un massimo del 10% della somma stanziata nella pre-intesa alla voce "progressioni economiche contrattate nell'anno", utilizzando per tale finalità la somma disponibile alla voce "altri istituti non compresi nei precedenti contratti nell'anno";
- d) Le parti concordano di continuare il percorso di valorizzazione del personale anche negli anni futuri con l'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali.
- e) per la performance sia collettiva che individuale sono stanziati le risorse maggiori a disposizione del Fondo 2022 pari ad € 7.546,74; all'interno di detta somma sono finanziati anche gli obiettivi trasversali di rilievo definiti nel PEG 2022.

Si concorda la suddivisione nei diversi istituti contemplati dal CCDI 2019/2021 come segue:

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE
DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – anno 2022

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€ 8.100,00
- progressioni orizzontali storiche	€ 23.993,16
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€ -
- indennità di responsabilità/professionali	€ -
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€ -
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>	€ 32.093,16

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ 3.500,00
- indennità di responsabilità/professionali, contrattate nell'anno	€ 6.300,00
- indennità Uff. anagrafe, man. valori, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€ 1.200,00
- produttività/performance collettiva e individuale contrattata nell'anno	€ 7.546,74
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	€ 3.000,00
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>	€ 21.546,74

Sezione III – Parte variabile

- art. 67 comma 3 lett. I) relative all'art. 56-quater c. 1 lett. C) - POLIZIA LOCALE	€ 15.500,00 €
<i>Totale destinazioni da regolarizzare</i>	€ 15.500,00

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€ 32.093,16
b) totale Sezione II – Mod. II	€ 21.546,74
c) totale Sezione III – Mod. II	€ 15.500,00
= <i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>	€ 69.139,90

Al termine dell'incontro le parti, prendono atto e sottoscrivono il presente contratto decentrato integrativo annualità 2022-

Il Presidente della delegazione di parte pubblica: dr. Pier Paolo Cartisano

I componenti della delegazione trattante di parte pubblica: Favarato Anna

I componenti della delegazione trattante parte sindacale:

Cisl Fp: Ettore Furlan _____

UIL Fp: Michele Magrini _____




