

COMUNE DI CORREZZOLA
Provincia di Padova

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2020
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		16/12/2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Segretario dr. Pier Paolo Cartisano Componente: Resp. Serv. Risorse Umane Anna Favarato Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, FP-CISL-UILPF Organizzazioni sindacali firmatarie: FP-CGIL, FP-CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione risorse decentrate anno 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, con deliberazione nr. 51 del 08/07/2020.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Con delibera di Giunta n. 8 del 21/01/2019 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza.
	In merito alla relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.	
Eventuali osservazioni		

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

A sensi della vigente normativa ed in particolare del CCNFL 21/05/2018 e in base al nuovo CCDI 2019/2021 sottoscritto il 02/12/2020, la delegazione trattante nella seduta del 16/12/2020 ha preso atto della consistenza del Fondo delle risorse decentrate 2020 (stabili e variabili) quantificato in € 60.463,51 dei quali € 6.000,00 di risorse variabili. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, sono pari a € 54.463,51.

In particolare il fondo include le somme destinate a indennità di rischio, disagio, indennità maneggio valori e specifiche responsabilità pari ad € 6.300,00. La quota più consistente del fondo viene destinata alla produttività individuale e collettiva per un importo pari ad € 13.400,00 la cui distribuzione avverrà secondo le modalità di cui al CCDI 2019/2021 sottoscritto, tenuto conto del contributo fornito da ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza, e/o trasversali di unità organizzativa, e/o di ente nonché dei comportamenti organizzativi e delle competenze e abilità dimostrati.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

INDENNITA': Indennità di comparto

- Importo massimo previsto nel fondo € 8.144,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 33 c.4 lett b) e c) del CCNL 22/1/2004-art. 68 c. 1 CCNL 21/05/2018

INDENNITA': Progressioni economiche orizzontali storiche

- Importo massimo previsto nel fondo € 19.113,00
- riferimento alla norma del CCNL: art. 16 del CCNL 21/05/2018 – art. 68 c. 1 CCNL 21/05/2018 -

INDENNITA' : Indennità condizioni di lavoro

- *descrizione:* indennità di rischio, disagio maneggio valori
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.400,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:art. 70-bis*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 14 CCDI 2019/2021 sottoscritto il 02/12/2020*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* Miglioramento dei servizi attraverso il riconoscimento delle condizioni di disagio lavorativo, di rischio per la salute ed impicanti responsabilità per il maneggio di valori

Indennità per specifiche responsabilità

- *descrizione:* indennità finalizzata a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B,C,D (non titolare di P.O.)
- *Importo massimo previsto nel fondo € 4.400,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-quinquies c. 1 del CCNFL 21/05/2018*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 15 del CCDI 2019/2021 sottoscritto il 02/12/2020*
- *criteri di attribuzione:* In base all'effettivo esercizio di specifiche responsabilità individuate secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione aziendale dal Responsabile di Settore competente
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* Riconoscimento di professionalità ad alto contenuto professionale con responsabilità aventi effetto anche all'esterno

Indennità qualifiche specifiche

- *descrizione: Compenso per attribuzione qualifica di ufficiale di Stato Civile, anagrafe, elettorale, messo notificatore con funzioni di ufficiale giudiziario*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-quinquies c. 2 del CCNFL 21/05/2018*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 15-bis del CCDI 2019/2021 sottoscritto il 02/12/2020*

Indennità servizio esterno

- *descrizione: Compenso spettante al solo personale di Polizia Locale che, per almeno la metà dell'orario di lavoro giornaliero, svolge la prestazione lavorativa in servizi esterni di vigilanza.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 56-quinquies del CCNFL 21/05/2018*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 27 del CCDI 2019/2021 sottoscritto il 02/12/2020*

Indennità di funzione

- *descrizione: Compenso spettante al solo personale di Polizia Locale per l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.950,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 56-sexies del CCNFL 21/05/2018*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 28 del CCDI 2019/2021 sottoscritto il 02/12/2020*

Compenso: premi correlati alle performance

- *descrizione: correlato alla performance individuale su valutazione meritocratica e alla performance organizzativa su verifica del raggiungimento obiettivi*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 13.400,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 68 del CCNFL 21/05/2020*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: artt. 10-11 CCDI 2019/2021 sottoscritto il 02/12/2020*
- *criteri di attribuzione: Differenziata a seguito di valutazione meritocratica individuale effettuata su apposita scheda valutativa per la quota individuale e alla verifica del raggiungimento degli obiettivi dei vari settori per la quota collettiva*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Miglioramento dell'efficienza professionale e dell'efficacia dell'azione amministrativa in base ad un maggiore apporto qualitativo professionale da parte del personale dipendente, con l'avvio di iniziative volte a soddisfare l'interesse della collettività. Le risorse decentrate vengono erogate sulla base dei criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di responsabilità, come definiti nei criteri di valutazione.*

- PROGETTI INCENTIVANTI A CARICO DELLA PARTE VARIABILE DEL FONDO:

La parte variabile del fondo contiene € 6.000,00 per obiettivi di cui all'art. 67 c. 3) lett. i) e c. 5 lett b) del CNFL 21/05/2018. I progetti sono dettagliati nella delibera GC nr. 77/2020, esecutiva, e riguardano il potenziamento dei servizi di controllo finalizzati a garantire la sicurezza urbana e stradale e più precisamente:

- il controllo dell'ordine e sicurezza pubblica nonché al rispetto delle regole di pacifica convivenza in ambito urbano alla vigilanza stradale;
- un servizio nel corso delle varie cerimonie civili, religiose o manifestazioni sportive.

ALTRE DESTINAZIONI:

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento determina effetti abrogativi impliciti delle norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi quando non compatibili con le previsioni del presente contratto o disapplicate da CCNEELL.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente. I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Sono previste progressioni economiche nell'anno di riferimento fino alla concorrenza di un budget disponibile di € 3.550,00. Il numero di dipendenti aventi diritto alle progressioni orizzontali è pari a nr. 15 avendo, alla data della decorrenza delle medesime e cioè al 01/01/2020, tutto il personale in servizio a tempo indeterminato, il requisito dell'anzianità di servizio di almeno 24 mesi nella posizione immediatamente precedente. Pertanto fermo restando il principio della possibilità dell'applicazione dell'istituto in questione al 50% del personale (come da indicazioni della RGS), nell'anno 2020 saranno riconosciute nr. 7 progressioni secondo l'art. 12 c. 6 del CCDI 2019/2021 delle quali, in via eccezionale, cinque riservate alla categoria B e due alla categoria C.

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

E' possibile affermare che la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2020 segue le linee di fondo del CCDI 2019/2021 sottoscritto e che i risultati attesi dalla sottoscrizione sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino. L'accordo in esame ha l'obiettivo di valorizzare il ruolo del personale dipendente sia mediante l'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali sia mediante il riconoscimento di responsabilità e di incentivi consistenti in sistemi di premialità differenziate in base all'effettivo apporto del singolo dipendente al raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione Comunale.

II RESP. SERV. RISORSE UMANE

(Favarato Anna)
 *Favarato*

Correzzola, 18 dicembre 2020

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato costituito con determinazione nr. 359 del 05/12/2020 ed ammonta ad Euro 60.463,51, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti. La suddivisione secondo, il presente accordo, è di seguito specificata:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 54.463,51
Risorse variabili	€ 6.000,00
TOTALE	€ 60.463,51

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 54.463,51 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 53.875,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (€ 2.709,33)

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 67 c. 2 lett. c)	€ 261,82
Integrazioni art. 67 c. 2 lett. a) €83,20 a dipendente al 31/12/2015	€ 1.331,20
Differenziali PEO -art. 67 c. 2 lett b	€ 1.116,31
TOTALE	€ 2.709,33

Sezione II - Risorse variabili (€ 6.000,00)

Nell'anno 2020 la parte variabile del fondo contiene la destinazione della somma di € 6.000,00 per obiettivi di cui all'art. 67 c. 3) lett. i) e c. 5 lett b) del CNFL 21/05/2018. I progetti sono dettagliati nella delibera GC nr. 77/2020, esecutiva, e sono collegati al potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale. Detto incentivo monetario è alimentato dalla quota determinata ai sensi dell'art. 208 c. 4 lett. c e 5 del DLGS 285/1992 riguardante i proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie al Codice della Strada.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo (€ 2.120,82)

- € 1.859,00 di Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e

obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, applicabile agli anni 2011/2014.

- € 261,82 Decurtazione del Fondo per superamento del limite 2016 – art. 23 c. 2 DLGS 75/17

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 54.463,51
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione II)	€ 6.000,00
TOTALE	€ 60.463,51

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 8.144,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 19.113,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0
TOTALE	€ 27.257,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2020 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 3.550,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 800,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€ 600,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 4.400,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 500,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0

Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 13.400,00
Indennità di funzione P.L. (art. 56-q)	€ 2.950,00
Indennità servizio esterno (art. 56-s)	€ 1.000,00
TOTALE	€ 27.200,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 56.584,33
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 6.000,00
Totale delle eventuali decurtazioni (totale sezione III)	€ 2.120,82-
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 60.463,51

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 27.257,00.

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 10/12/2015, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. L'erogazione dei suddetti compensi è legata alla professionalità prodotta, ai risultati ottenuti e al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

L'art. 23 comma 2 del DLGS 75/2017, espressamente dispone che: "2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."

Si riporta tabella comparativa.

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2019 (finalità storica)	Fondo Anno 2020	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	49.734,00	49.734,00	53.875,00	4.141,00
Incrementi contrattuali				
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	5.072,00	5.072,00	0	5.072,00-
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	1.839,00	1.839,00	0	1.839,00-
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	2.694,00	2.694,00	0	2.694,00-
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				

RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	5.133,00	5.133,00	261,82	4.871,18-
Integrazioni per incremento art. 67 comma 2 lett. a) €83,20 a dipendente al 31/12/2015 D.C. nr. 5	0	0	1.331,20	1331,20
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali ar. 67 comma 2 lett. b)	1.515,00	1.515,00	1.116,31	398,69-
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0	0	0	0
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0	0	0	0
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
TOTALE	65.987,00	65.987,00	56.584,33	9.402,67-
RISORSE VARIABILI				
Obiettivi piano performance art. 67 c. 3 lett. l)	0	0	6.000,00	6.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)				
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)				
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)				
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)				
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)				
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)				
Totale risorse variabili				
TOTALE	0	0		6.000,00
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Riduzione personale ATA. Finanz. P.O.	12.112,00	12.112,00	0	12.112,00-
Consolidamento decurtazione	1.859,00	1.859,00	1.859,00	0
Superamento limite 2016 art. 23 c. 2 DLGS 75/17	0	0	261,82	261,82
Totale decurtazioni del fondo				
TOTALE	13.971,00	13.971,00	2.120,82	11.850,18
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	65.987,00	65.987,00	56.584,33	9.402,67-
Risorse variabili	0	0	6.000,00	6.000,00
<u>Decurtazioni</u>	<u>13.971,00</u>	<u>13.971,00</u>	<u>2.120,82</u>	<u>11.850,18</u>
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	52.016,00	52.016,00	60.463,51	8.447,51

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2016	Fondo anno 2019 (finalità storica)	Fondo Anno 2020	Differenza Rispetto al 2016
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	7.644,00	8.035,00	8.144,00	500,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	10.876,00	20.184,00	19.113,00	8.237,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999				

(art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)				
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)				
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)				
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	18.520,00	28.219,00	27.257,00	8.737,00
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Progressioni orizzontali anno 2020 (art. 16 CCNL 21/05/2018)	0	0	3.550,00	3.550,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 70bis CCNL 21/05/2018)	960,00	900,00	800,00	160,00-
Indennità di disagio (art. 70bis CCNL 21/05/2018)	0	600,00	600,00	600,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 70-q c. 1 CCNL 21/05/2018)	8.375,00	6.700,00	4.400,00	3.975,00-
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 70-q c. 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	875,00	500,00	500,00	375,00-
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0	0	0	0
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 67 e 68 CCNL 21/05/2018)	15.100,00	10.447,00	13.400,00	1.700,00-
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett I CCNL 21/05/2018)	6.186,00	0	6.000,00	186,00-
Indennità e compensi P.L.	0	4.650,00	3.950,00	3.950,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	31.496,00	23.797,00	33.200,00	1.704,00
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE				
Risorse ancora da contrattare	0	0		0
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0	0		0
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
TOTALE	0	0		0
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	18.520,00	28.219,00	27.257,00	8.737,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	31.496,00	23.797,00	33.200,00	1.704,00
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0		0
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	50.016,00	52.016,00	60.457,00	10.441,00

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente dell'anno in corso, oltre ai vari capitoli di spesa per emolumenti stipendiali, è previsto il cap. 10270 "Fondo miglioramento efficienza dei servizi".-

IL RESP. SERV. RISORSE UMANE

(Favarato Anna)



[Handwritten signature of Anna Favarato]

IL RESP. SERV. FINANZIARIO

(Boscaro dr. Fernando)



[Handwritten signature of Fernando Boscaro]

Correzzola, 18 dicembre 2020